

## Wolfsbos: zo doen wij de dingen hier

*Dit document is in gezamenlijk overleg tussen de GMR, de waarnemend voorzitter van de RvT en de directeur-bestuurder opgesteld en geeft weer wat wij zien als uitgangspunten voor onze school. Deze informatie is belangrijk voor kandidaten die benoemd willen worden als lid van de Raad van Toezicht.*

We zijn een openbare school. Dit houdt in dat onze school toegankelijk is voor alle levensbeschouwingen. Onze school is een leer- en ontwikkelingsplaats waar onze leerlingen met voldoende kennis en vaardigheden worden toegerust. We betrekken de leerlingen actief bij de ontwikkelingen die in de samenleving gaande zijn, om hen in staat te stellen vanuit hun eigen verantwoordelijkheid keuzes te maken. Het is voor ons vanzelfsprekend dat onze leerlingen en onze medewerkers verdraagzaamheid en respect voor opvattingen van de ander tonen.

Kernachtig verwoord is onze missie: **het aanbieden van aansluitend, toegankelijk en effectief onderwijs om het maximale uit elke leerling te halen.**

Voor ons geldt, net als voor veel andere scholen, dat de leerling centraal staat.

Om ons te onderscheiden van die andere scholen formuleren we een compact Wolfsbos-werkmotto: verbonden in kwaliteit, betrokken met resultaat. Wolfsbos is de school waar je je vertrouwd voelt, met plezier werkt, leert en verblijft, die je ontwikkeling stimuleert en je motiveert. Het is de school waar je belangstelling voor elkaar hebt, elkaar vertrouwt en die ruimte biedt aan creativiteit.

Ons Schoolplan loopt tot 1 augustus 2020 en is gericht op waar wij als school voor staan. We hebben ons hierbij laten inspireren door de bedoeling (Wouter Hart/Martin Sinek etc over verdraaide organisaties): terug naar de kern, geen dikke documenten meer en ook stoppen met bepaalde zaken. We doen dit aan de hand van zogenoemde ankervragen: wat geeft je inspiratie, wat sluit niet aan bij onze bedoeling en kunnen we mee stoppen, waar moeten we juist meer tijd insteken, etc? Zie onder meer: <http://verdraaideorganisaties.nl/>. Onze nieuwe Schoolplan vind je op onze website.

We willen een school zijn waar goed en aantrekkelijk onderwijs wordt verzorgd, de rendementen op orde zijn en de ontwikkeling van leerlingen en personeel wordt gestimuleerd. We vinden het belangrijk dat onze leerlingen goed worden voorbereid op het vervolgonderwijs en hun rol in de maatschappij. Als school staan we midden in die maatschappij en dus zoeken we voortdurend verbinding met partners (ouders, instellingen, bedrijven, andere scholen) om onze doelstellingen te realiseren.

Bij het bovenstaande hoort een bepaalde cultuur voor onze medewerkers en onze leerlingen:

- fouten maken mag; leer vooral van je fouten;
- blijf je ontwikkelen;
- geef en vraag elkaar feedback;
- maak zaken bespreekbaar, zodat we elkaar kunnen verbeteren;
- er is een hoge mate van transparantie.

Zie ook het slot van ons huidige schoolplan.

Vanuit het hierboven gestelde hebben we een aantal uitgangspunten geformuleerd in onze zoektocht naar een nieuwe Raad van Toezicht.

- De RvT-leden dienen een voorstander te zijn van openbaar onderwijs. Ze dienen ook een bijdrage te kunnen leveren aan het zoeken naar maximale samenwerking met andere scholen en partners met behoud van eigen kracht van de school.
- RvT-leden dienen de cultuur van onze school te onderschrijven, inclusief de hoge mate van transparantie. Voor ons betekent die transparantie dat wij open communiceren, hetgeen dus ook van de RvT wordt verwacht. Dit betekent openbare vergaderingen, die door iedereen binnen onze school bijgewoond kunnen worden, en openbaarheid van verslagen en besluiten. Ook hoort daar formeel en openbaar overleg met de medezeggenschap bij, waarbij ook dit verslag openbaar is.
- Een van de sterke punten van onze school is, naast kwaliteit en sfeer, de grote interne betrokkenheid. We vragen van RvT-leden dan ook betrokkenheid bij onze school, zonder op de stoel van de directeur-bestuurder te gaan zitten.
- We zoeken RvT-leden waarvan een aantal Hoogeveen of omgeving goed kent, door er zelf te wonen of gewoond te hebben.
- Van alle leden wordt kennis van dan wel affiniteit met het (voortgezet) onderwijs gevraagd.

We zoeken dan ook betrokken, kundige en maatschappelijk bewogen mensen.